



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги

Е.А. Соболева

30 августа 2023г.

**План работы
по противодействию коррупции 2023-2024 учебный год.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности	Постоянно	Зам. директора по УВР
2.	Использование прямых телефонных линий с директором МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор
3.	Организация личного приема граждан директором	Постоянно	Директор
4.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Директор
6.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов. Определение ответственности должностных лиц.	Постоянно	Директор
7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) .	Постоянно	Директор
8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Директор
9.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги»	Постоянно	Директор , Зам.директора по УВР
10.	Обеспечение открытости деятельности учреждения дополнительного образования	Постоянно	Директор Зам директора по УВР
11	Проведение Дней открытых дверей. Ознакомление родителей с условиями	сентябрь	Директор школы Зам. директора по

	поступления в школу и обучения в ней.		УВР
13	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте учреждения, о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школы	В течение периода	Директор Зам. директора по УВР
14	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	Постоянно	Директор
15	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	В течение года	Зам. директора по УВР
16	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту	Директор